

O GUIA PARA INICIAR UMA CARREIRA DE TI EM TEMPOS DE IA



RAFAEL DE SOUZA

DIOGO CRISTOFOLINI

Introdução

Seja bem-vindo a este guia. Nós, Rafael de Souza e Diogo Cristofolini, usaremos nossa experiência para guiar você em sua jornada pelo universo da tecnologia da informação. Nosso compromisso é ajudar você a descobrir sua paixão e encontrar seu lugar neste campo que redefine diariamente os limites da inovação. Mais que um manual, este livro é um convite para você repensar o que significa construir uma carreira em TI especialmente num mundo onde a Inteligência Artificial já está transformando tudo ao nosso redor.

Esqueça a imagem do profissional de TI de vinte anos atrás. Hoje, a tecnologia da informação oferece oportunidades concretas para pessoas curiosas, que gostam de solucionar problemas e buscam construir soluções que impactam milhões de vidas. E agora, com a chegada da IA generativa, essa transformação ganhou uma nova velocidade. Ela está mudando como trabalhamos, aprendemos e criamos soluções. Aqui, vamos mostrar como você pode usar essa tecnologia desde o início da sua carreira, fazendo dela uma aliada para ir mais longe.

Neste livro, você vai entender os caminhos possíveis na TI, as áreas de atuação, as habilidades mais importantes, e como se preparar para um mercado em mudança. Também vamos falar sobre como começar sua carreira, buscar

oportunidades e se manter atualizado. Ao final da leitura, você terá a preparação e a clareza necessárias para trilhar esse caminho com mais confiança, entendendo o que vem pela frente e como a colaboração entre humanos e máquinas está redesenhando o futuro.

Esperamos que este livro faça diferença na sua jornada.
Boa leitura!

Sobre os autores

Rafael de Souza

Gerente de desenvolvimento na Paytrack, empresa de tecnologia que vem transformando o mercado de viagens e despesas corporativas. Com mais de 18 anos de experiência em tecnologia, iniciou sua carreira pelo programa Entra21, uma iniciativa de formação técnica e inclusão profissional voltada a jovens que desejam ingressar na área de TI. Foi sua porta de entrada para o setor, onde começou como estagiário e, desde então, nunca mais parou de evoluir.

Ao longo de 17 anos atuando com software para Recursos Humanos, aprofundou-se em temas como recrutamento e seleção, gestão de desempenho, cargos e salários, entre outros. Esses conhecimentos, somados à vivência prática, se tornaram ainda mais valiosos quando assumiu funções de liderança. Hoje, Rafael usa essa bagagem para apoiar profissionais em sua evolução e orientar quem está começando na área, unindo teoria e prática com consistência.

Já atuou como QA, desenvolvedor, analista e coordenador. Liderou times de tecnologia no Brasil e na Colômbia, participou de projetos estratégicos, visitou inúmeros clientes e contribuiu diretamente para a construção de soluções

relevantes. Em projetos pessoais, já criou sites, aplicativos e soluções com inteligência artificial, sempre com o objetivo de resolver problemas reais enquanto aprende novas tecnologias. Apaixonado por tecnologia e pelo desenvolvimento de pessoas, Rafael acredita que o papel da liderança vai além da gestão: é sobre formar profissionais mais confiantes, curiosos e preparados para os desafios do mercado.

Diogo Cristofolini

Gestor executivo de desenvolvimento de software com mais de 30 anos de experiência no mercado de tecnologia. Atualmente, atua como Gerente Executivo na Senior Sistemas, uma das maiores empresas de software da América Latina, onde lidera uma equipe de mais de 220 pessoas responsáveis por inovar e sustentar todas as soluções de Gestão de Pessoas e Gestão de Riscos e Segurança.

Diogo iniciou sua carreira como desenvolvedor e analista, trabalhando com diversas metodologias e linguagens de programação em empresas de pequeno e grande porte. Ao longo dos anos, progrediu profissionalmente, passando por posições de liderança como Analista Líder, Coordenador e Gerente. Possui ampla experiência na gestão de equipes de desenvolvimento e profundo conhecimento em toda a esteira de desenvolvimento de software.

Além de sua atuação na Senior Sistemas, Diogo já foi professor universitário e é apaixonado por ajudar iniciantes a ingressarem no mundo do desenvolvimento de software. Acredita no poder da educação e da mentoria para capacitar a próxima geração de profissionais da área.

É formado em Ciências da Computação pela Universidade Regional de Blumenau e possui pós-graduação em Gestão de TI aplicada aos negócios pela mesma instituição. Também tem MBA em Gestão de Pessoas com Ênfase em Liderança Organizacional pela Fundação Getúlio Vargas e formação em Exponential Business Administration pela StartSe.

Parte I:

Descobrimo e Escolhendo a Carreira em Desenvolvimento de Software



Bem-vindo à primeira etapa da sua jornada rumo a uma carreira de sucesso em TI!

Nesta seção inicial, vamos embarcar juntos em um processo de autodescoberta, essencial para quem está começando. Vamos explorar como identificar sua verdadeira paixão dentro do vasto universo do desenvolvimento de software, entender os diferentes tipos de sistemas e conhecer as principais áreas de atuação.

Também vamos traçar um mapa com os possíveis caminhos de carreira e mostrar como a Inteligência Artificial já está moldando esse cenário. Mais do que uma ferramenta, ela pode ajudar você a descobrir e validar seus interesses profissionais.

Ao final desta parte, você terá uma visão mais clara das possibilidades e estará mais preparado para escolher a trilha que mais combina com seus interesses e talentos, seja como Desenvolvedor, Quality Assurance (QA) ou Product Owner (PO).

1- Descobrindo sua Paixão em Desenvolvimento de Software

O desenvolvimento de software é um campo vasto e diversificado, com muitas áreas para explorar. Pode ser que você se sinta atraído pela criação de jogos ou talvez pelo desenvolvimento de aplicativos móveis. Talvez você se interesse por inteligência artificial, pela segurança cibernética ou por desenvolver softwares de gestão. A verdade é que há um mundo de possibilidades à sua frente.

Mas como descobrir o que realmente te motiva e desperta sua paixão? A primeira coisa que você precisa saber é que não há uma resposta certa ou errada para essa pergunta. A paixão é algo muito pessoal e pode variar de pessoa para pessoa. O que funciona para um pode não funcionar para outro. E está tudo bem. O importante é encontrar algo que te faça feliz e que te motive a aprender e a se desenvolver.

Uma maneira de começar a descobrir sua paixão é explorar diferentes áreas do desenvolvimento de software. Leia sobre elas, assista a vídeos, participe de workshops ou cursos online gratuitos. A internet está repleta de recursos que podem te ajudar nessa exploração. Outra maneira é por meio de testes vocacionais. Esses testes podem te ajudar a entender melhor suas habilidades e interesses e podem te dar uma direção sobre quais áreas do desenvolvimento de software podem ser mais adequadas para você. Um exemplo de teste vocacional popular é o 16Personalities, que é baseado na teoria de personalidade de Myers-Briggs. Ele pode te dar uma visão sobre suas preferências e estilos de trabalho, que podem ser úteis na hora de escolher uma área para se especializar.

Atenção: todo tipo de teste psicológico (vocacional, personalidade etc.) pode ser influenciado pelo seu momento e contexto de vida, então interprete o resultado com maturidade e não deixe um teste rotular você pelo resto da vida. Eles são ferramentas que podem lhe auxiliar; portanto, não são “gurus” que irão ditar o seu caminho.

Lembre-se: a descoberta da paixão é uma jornada, não um destino. Pode levar algum tempo para encontrar o que realmente te motiva, e está tudo bem. O importante é continuar explorando, aprendendo e se desafiando. E, acima de tudo, lembre-se de se divertir e de comemorar suas

conquistas. Você se lembrará pelo resto da vida da sua primeira entrega, do primeiro bug que você gerou em produção (sim, isso não é bem uma conquista, mas vai acontecer — aprenda com ele), do primeiro bug que você resolveu e foi elogiado pelos clientes etc.

Experimentação Ágil de Carreira: Descobrendo na Prática

Uma abordagem complementar à introspecção e aos testes é a "Experimentação Ágil de Carreira". Assim como no desenvolvimento de software ágil, onde construímos e testamos pequenas partes de um produto para aprender rapidamente, você pode aplicar uma mentalidade semelhante à sua jornada de descoberta. Não é preciso ter uma paixão definitiva e imutável desde o primeiro dia. Muitas vezes, a paixão é construída por meio da experiência e do domínio progressivo em uma área.

Comece com pequenos projetos exploratórios em diferentes nichos que despertam seu interesse inicial. Quer entender se o desenvolvimento web frontend te atrai? Tente construir uma página pessoal simples. Curioso sobre o backend? Experimente criar uma API básica. O desenvolvimento mobile parece interessante? Explore tutoriais para iniciantes em Android ou iOS. Esses “experimentos” não precisam ser perfeitos ou grandiosos; o objetivo é ter um contato prático, sentir os desafios e as

recompensas de cada área. Ao final de cada pequeno projeto, reflita: o que te energizou? O que te frustrou? Que tipo de problema você gostou de resolver? Essa vivência prática, mesmo que breve, fornecerá insights valiosos que nenhum teste vocacional isolado consegue oferecer, ajudando a moldar sua direção com base em experiências concretas.

Conceito-chave da IA para exploração: você pode usar LLMs para ajudá-lo a fazer um brainstorming de ideias para esses pequenos projetos exploratórios.

Exemplo de prompt:

Sou iniciante e quero explorar o desenvolvimento web frontend. Sugira 3 ideias de projetos muito simples que posso construir em um fim de semana para ter um primeiro contato prático.

Outra coisa um pouco natural da carreira são as oportunidades que aparecem, e muitas vezes elas se mostram na forma de problemas. Está ocorrendo um problema muito estranho em um cliente, ninguém está conseguindo resolver e a empresa vai precisar enviar um desenvolvedor para ir até lá vivenciar, depurar e resolver na hora, se possível. Parece uma bucha, né? Mas é uma baita oportunidade de aprendizado. Outra situação normal que irá acontecer na sua carreira, é ver algum colega de trabalho saindo da empresa e seu líder vir perguntar se você pode assumir o trabalho dele. Essa é uma oportunidade que você

deve avaliar bem, conversar francamente com o seu líder e decidir de acordo com o seu momento. Independentemente da decisão, converse com o seu líder fundamentando-a. Exemplo: se a decisão for não, explique por que não. Pode ser que você já esteja sobrecarregado e ele não perceba, então os fatos devem ser expostos.

Aproveitar as oportunidades na carreira atual pode ser uma maneira eficaz de avançar profissionalmente. Você já pensou em transformar aquele problema recorrente em sua área em uma oportunidade para si mesmo? Uma possibilidade seria considerar a automação de tarefas manuais usando software. Essa iniciativa poderia se tornar um valioso estudo de caso que demonstra sua experiência prática. Ele pode ser usado em entrevistas ou para demonstrar sua expertise na área, mesmo que você ainda não tenha trabalhado nela antes.

Se você está atualmente em busca do seu primeiro emprego, pode começar analisando problemas em seu ambiente imediato, como sua escola, casa ou até mesmo o negócio de um parente. Identifique áreas que poderiam se beneficiar da automação. Essa pode ser uma excelente maneira de ganhar experiência prática e demonstrar sua capacidade de identificar e implementar soluções eficazes.

Para ilustrar ainda mais este ponto, posso compartilhar uma experiência pessoal. Contratei um profissional para

uma posição de desenvolvedor que, embora não tivesse experiência formal em uma empresa, tinha experiência prática relevante. Ele criava plugins em Java para o jogo Minecraft.

Ao desenvolver esses plugins, ele precisava entender um problema, escrever código para resolvê-lo, testar, corrigir erros e manter tudo funcionando. Ou seja, seguia o mesmo processo que usamos no desenvolvimento de software em empresas. Mesmo sendo um projeto pessoal, ele já aplicava conceitos importantes como lógica de programação, organização do código e resolução de problemas.

Essa experiência prática foi suficiente para que ele iniciasse na área com segurança. Isso mostra como projetos fora do ambiente profissional também podem preparar você para o mercado.

O desenvolvimento de software é um campo incrível, cheio de desafios e oportunidades. Então, aproveite a jornada e descubra o que te faz feliz.

Quais problemas ao seu redor poderiam ser resolvidos ou amenizados com o uso de software? Anote algumas ideias e pense em como você poderia começar a explorá-las, talvez como seu primeiro projeto de "Experimentação Ágil de Carreira".

Este foi a amostra grátis do primeiro capítulo do livro, nos próximos capítulos você vai conhecer o dia a dia de um profissional de TI, como usar a IA para acelerar seu aprendizado e sua produtividade, dicas e perguntas comuns em entrevista técnicas, como conquistar sua primeira vaga em TI como negociar uma proposta de emprego e muito mais...